

COMMUNAUTÉ DE COMMUNES  
VALLÉE DES BAUX-ALPILLESFiche de posteChargé(e) de projet  
Contrat de Relance et de Transition écologique

- **Catégorie** : A ou B
- **Filière** : Administrative
- **CDD de 1 an (contrat de projet – volontaire territorial en administration)**
- **Poste à temps complet** : 35 heures
- Sous la responsabilité de la Directrice générale des services
- Liens fonctionnels : copilotage avec la directrice de l'aménagement et du développement durable ; travail transversal avec l'ensemble des directeurs et services de la CCVBA ; travail de diagnostic en coopération avec le Pays d'Arles porteur du PCAET ; relations avec l'ensemble des élus communautaires et municipaux et les services communaux.

Très engagée dans la transition écologique, la Communauté de communes a été retenue par l'Etat dans le cadre du nouveau dispositif de Contrat de Relance et de Transition Ecologique qui vise à afficher une vision commune des enjeux du territoire, en termes de développement économique, d'environnement, de cohésion sociale et territoriale.

Les quatre grandes transitions (écologique, démographique, économique et numérique) seront développées dans le cadre de ce contrat, en y intégrant une approche transversale et cohérente des politiques publiques concernées, notamment en matière de développement durable, d'éducation, de sport, de santé, de culture, de revitalisation urbaine, de mobilités, d'économie, d'emploi, d'agriculture et d'aménagement numérique, avec une double approche transversale de transition écologique et de cohésion territoriale.

Dans ce contexte, la Communauté de communes recherche un-e chargé-e du projet Contrat de relance et de transition écologique (CRTE), chargé-e de contribuer à la définition du projet de territoire et à la stratégie de mise en œuvre du plan de relance.

### Missions

---

#### Réalisation d'un diagnostic écologique et social :

- Analyse de l'existant : état des lieux et détermination des forces et faiblesses
- Analyse de l'environnement : potentiel et détermination des opportunités/menaces

- Synthèse des attentes et besoins des acteurs du territoire (institutionnels, économiques, associatifs, habitants)
- Identification des tendances et perspectives
- Définition des enjeux et des besoins en lien avec les documents stratégiques de planification (SRADDET, SCOT, PCAET, PLU)
- Prise en compte des impacts de la crise sanitaire sur les habitants, les acteurs économiques et sur les finances des Communes et de la Communauté de communes
- Formaliser le bilan écologique, social et financier du territoire

#### **Elaboration du projet de territoire et du CRTE en concertation avec l'ensemble des acteurs :**

- Définir la stratégie de transition écologique et de cohésion sociale du mandat
- Hiérarchiser les effets et impacts des axes d'intervention et leur cout
- Proposer un plan d'actions pour la Communauté de communes mais aussi pour les Communes lorsque cela sera pertinent et que les projets poursuivent l'ambition de servir les transitions écologiques, sociales, démographiques et numériques
- Etablir un calendrier de mise en œuvre
- Concevoir une fiche action par projet comprenant pour chacun d'eux les impacts attendus et une planification des ressources à mobiliser (juridiques, financières, techniques et humaines)
- Rechercher les financements nécessaires à la mise en œuvre du projet et établir les annexes financières
- Proposer des indicateurs et des outils d'évaluation
- Faire de l'évaluation un temps d'analyse partagée et favoriser la communication interne et externe
- Faire vivre le comité des partenaires.

#### **Compétences liées au poste**

---

#### **Compétences requises :**

Niveau de diplôme demandé : bac + 3 minimum – Transition écologique, développement durable, ressources naturelles, ingénierie de projet...

Une expérience (associative, en stage, service civique...) dans la mise en œuvre de la transition écologique et les démarches en mode projet serait un plus.

#### **Savoirs :**

- Sens du service public et de l'intérêt general
- Sens du travail en équipe
- Sens de l'animation, de la négociation et de la communication
- Esprit d'initiative, de propositions et de créativité
- Réactivité, autonomie, rigueur et méthode
- Aptitude à construire et développer des projets
- Excellentes qualités relationnelles et rédactionnelles
- Diplomatie et discrétion
- Permis B indispensable.